

AFBN Diversiteits- en Inclusiebeleidsplan

Missie Statement:

De American Football Bond Nederland (AFBN) streeft naar een sportieve gemeenschap waar diversiteit en inclusie worden omarmd, gewaardeerd en gepromoot. Dit beleidsplan heeft tot doel een cultuur van gelijkheid en respect te bevorderen binnen het bestuur, de (werk-)organisatie en de aangesloten sportclubs.

I. Bestuurlijke Verantwoordelijkheid:

Benaming van een Diversiteits- en Inclusiecoördinator:

- Het bestuur benoemt een Diversiteits- en Inclusiecoördinator, belast met het ontwikkelen, implementeren en monitoren van het diversiteits- en inclusiebeleid. Dit kan een portefeuille zijn binnen het bestuur.

Bestuurlijke Training en Bewustwording:

- Bestuursleden volgen trainingen gericht op bewustwording van vooroordelen, culturele competentie en inclusief leiderschap.

Divers Bestuur:

- Streven naar een divers bestuur dat een afspiegeling is van de diverse gemeenschap die de AFBN bedient.

II. (Werk-) Organisatie:

Werving en Selectie:

- Implementatie van objectieve criteria bij de werving en selectie om diversiteit te bevorderen.
- Actieve werving van medewerkers met diverse achtergronden.

Inclusieve Werkomgeving:

- Bevorderen van een inclusieve werkomgeving waar medewerkers zich gewaardeerd en gerespecteerd voelen.
- Regelmatige evaluaties van de organisatiecultuur om inclusiviteit te meten.

Training en Ontwikkeling:

- Ontwikkeling van trainingsprogramma's gericht op culturele competentie, diversiteitsbewustzijn en inclusieve communicatie.

III. Aangesloten Sportclubs:

Ondersteuning voor Diversiteitsbeleid bij Clubs:

- Ondersteuning en begeleiding van aangesloten sportclubs bij het ontwikkelen van hun eigen diversiteits- en inclusiebeleid.
- Delen van best practices en middelen om inclusie te bevorderen.

Diversiteit in Leiderschap:

- Aanmoedigen van diversiteit in leiderschapsposities binnen de sportclubs.
- Erkenning en waardering voor clubs die actief streven naar inclusiviteit.

IV. Bewustwordingscampagnes en Evenementen:

Bewustwordingscampagnes:

- Organisatie van bewustwordingscampagnes over diversiteit en inclusie binnen de AFBN-gemeenschap.
- Gebruik van diverse media om bewustwording te vergroten.

Inclusieve Evenementen:

- Aanmoedigen van inclusieve evenementen en activiteiten om de diversiteit te vieren.
- Stimuleren van deelname van diverse gemeenschappen aan American football.

V. Monitoring en Evaluatie:

Diversiteitsmetingen:

- Periodieke metingen om de diversiteit binnen het bestuur, de (werk-)organisatie en sportclubs te monitoren.
- Gebruik van feedback en enquêtes om de inclusieve cultuur te evalueren.

Continue Verbetering:

- Regelmatige evaluatie van het diversiteits- en inclusiebeleid met betrokkenheid van belanghebbenden.
- Aanpassingen aan het beleid op basis van evaluatieresultaten en veranderende behoeften.

Dit diversiteits- en inclusiebeleidsplan is een dynamisch document dat zal evolueren met de AFBN-gemeenschap. Het is bedoeld om een cultuur van respect, begrip en samenwerking te bevorderen, waarin iedereen zich welkom voelt en actief betrokken is bij American football.